

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019 của Sở Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện chỉ đạo của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh Khánh Hòa về công tác trọng tâm năm 2019, Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

##### 1. Mục đích:

Phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức và người lao động gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng ở cơ quan, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các đoàn thể quần chúng. Phát huy dân chủ đồng thời kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ, vi phạm Hiến pháp, pháp luật, quy định của ngành, xâm phạm quyền tự do dân chủ của người khác, cản trở việc thi hành công vụ ở cơ quan, gây mất đoàn kết trong nội bộ. Xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh; đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, đáp ứng yêu cầu công tác, ngăn chặn, phòng chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà và sách nhiễu..

Tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan nhằm phổ biến đầy đủ quan điểm chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về những nội dung cơ bản của Quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

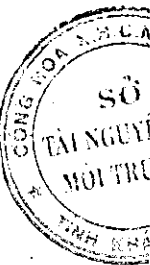
Thực hiện qui chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan phải gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; cải cách hành chính; cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng trong cơ quan.

##### 2. Yêu cầu:

- Đảm bảo 100% công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch.

- 100% công chức, viên chức và người lao động trong Sở được quán triệt học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phải được duy trì thành nền nếp, thường xuyên, liên tục gắn với phong trào xây dựng cơ quan văn hóa; cách thức tổ chức triển khai phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị.



## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:**

### **1. Tăng cường sự chỉ đạo của cấp ủy, Lãnh đạo Sở; củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Sở Tài nguyên và Môi trường**

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở, phát huy vai trò và trách nhiệm của người đứng đầu về việc thực hiện quy chế dân chủ, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị, trong đó tập trung trọng tâm vào việc thực hiện một số văn bản sau:

+ Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về “*Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*”.

+ Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

+ Pháp lệnh số 34-PL/UBTVQH11 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và các Nghị định của Chính phủ.

+ Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 20/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Khánh Hòa về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thực hiện tham gia lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, viên chức vào các văn bản của ngành và văn bản nội bộ của cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các văn bản liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, viên chức.

- Duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban hàng tuần, hàng tháng để trao đổi, đánh giá kết quả thực hiện công việc của từng đơn vị, từng nhiệm vụ chuyên môn và đề ra chương trình công tác và giải pháp thực hiện của tháng tiếp theo.

- Triển khai việc đánh giá, nhận xét công chức, viên chức, người lao động ở từng phòng, đơn vị có tham gia quá trình giải quyết thủ tục hành chính hàng tháng, căn cứ vào kết quả đánh giá đó để bình xét các danh hiệu thi đua, khen thưởng, xếp loại công chức, viên chức cuối năm.

- Tăng cường việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương, nề nếp làm việc và văn hóa công sở trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện tốt công tác kê khai, kê khai tài sản, thu nhập định kỳ đối với các đối tượng theo quy định.

- Tăng cường vai trò của Ban chấp hành Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân trong việc giám sát thực hiện nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức; công tác thu chi tài chính; công tác nội vụ và việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Sở Tài nguyên và Môi trường và duy trì chế độ sinh hoạt định kỳ để tăng cường hoạt động Ban Chỉ đạo.

- Điều chỉnh, rà soát Quy chế thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Sở Tài nguyên và Môi trường để phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Sở.

- Các Chi cục, các đơn vị sự nghiệp tiến hành rà soát, điều chỉnh các quy chế làm việc, quy chế hoạt động, quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với tình hình hoạt động của đơn vị.

## **2. Công tác tuyên truyền:**

- Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan. Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp cơ quan, họp chi bộ Đảng, học nghị quyết... Tuyên truyền qua Trang thông tin Điện tử của Sở.

- Hình thức tuyên truyền:

+ Phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị tập huấn các văn bản pháp luật, các buổi họp giao ban, Hội nghị công chức, viên chức, sinh hoạt cơ quan.

+ Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua Bảng tin nội bộ (kết quả đánh giá, bình xét thi đua; công khai thu chi tài chính, công khai kê khai tài sản, thu nhập; thông tin tuyển dụng công chức, viên chức...).

+ Đăng tải trên Trang thông tin Điện tử của Sở nội dung thực hiện qui chế dân chủ của cơ quan để đồng đạo cán bộ, viên chức và người lao động theo dõi thực hiện.

## **3. Nội dung thực hiện Quy chế dân chủ:**

- Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Sở Tài nguyên và Môi trường duy trì chế độ sinh hoạt và chỉ đạo các phòng, đơn vị hoạt động theo đúng quy chế làm việc của Quy chế thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Sở

- Quán triệt sâu rộng đến mỗi công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan về Quy chế làm việc của Sở, Nội quy cơ quan, Quy chế văn hóa nơi công sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế thực hiện dân chủ.

- Kết hợp việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện Cuộc vận động **"Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"**.

- Ban Giám đốc Sở phối hợp với Công đoàn khối Văn phòng Sở; các Chi cục, đơn vị sự nghiệp phối hợp với các CĐCS thành viên tổ chức Hội nghị công chức, viên chức năm 2019 đúng thời gian quy định và tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Hội nghị công chức, viên chức.

- Mỗi công chức, viên chức và người lao động hưởng ứng phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ công tác năm gắn với thực hiện Quy chế dân chủ do Giám đốc Sở phát động tại Công văn số 513/STNMT- TĐKT ngày 02/02/2018 và nhân rộng điển hình tiên tiến về thi đua khen thưởng năm 2018 tại Công văn số 902/STNMT- TĐKT ngày 12/02/2018. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ được đưa vào tiêu chí đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng cuối năm của các tập thể, cá nhân.

- Kết hợp việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp và kế hoạch thực hiện Chỉ thị

số 26/CT-TTg của Sở Tài nguyên và Môi trường tại Công văn số 80/STNMT-VP ngày 09/01/2018.

- Các phòng, đơn vị kết hợp việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện công tác cải cách hành chính. Các phòng, đơn vị quán triệt, vận động công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, làm động lực để hoàn thành nhiệm vụ công tác năm.

- Văn phòng Sở thực hiện tốt công tác tham mưu Lãnh đạo Sở kiện toàn tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo các phòng, đơn vị, chuyển đổi vị trí công tác đối với các đối tượng theo quy định, đúng kế hoạch, đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ.

- Tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm, đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong phòng, đơn vị; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm tiếp theo.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đơn vị. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, viên chức và người lao động qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất. Đồng thời xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm.

### III. Tổ chức thực hiện:

1. Các đơn vị trực thuộc Sở xây dựng kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ năm 2019 của đơn vị trong Quý I năm 2019. Các phòng, đơn vị tổ chức thực hiện kế hoạch này và báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng, năm về Văn phòng Sở trước ngày 15/6/2019 (báo cáo 6 tháng) và ngày 30/11/2019 (báo cáo năm).

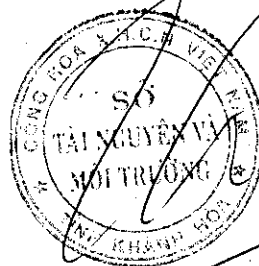
2. Đề nghị Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở và Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, thanh niên thực hiện quy chế dân chủ; tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao để giao lưu, tăng cường mối quan hệ giữa các đoàn viên, thanh niên sau những ngày làm việc vất vả.

3. Giao Chánh văn phòng giúp Giám đốc Sở đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này và báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng, năm gửi cấp trên đúng thời gian quy định.

4. Trong quá trình thực hiện, các phòng, đơn vị có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Lãnh đạo Sở (qua Văn phòng Sở) để xem xét, giải quyết. *Phạm*

#### Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/cáo-VBĐT);
- Ban Dân vận TU (B/cáo);
- BCH Đảng bộ Sở (VBĐT);
- Ban Chỉ đạo THQCDC Sở (VBĐT);
- BCH Công đoàn cơ sở (VBĐT);
- BCH ĐTNCSHCM (VBĐT);
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở (VBĐT);
- Lưu: VT, PCVP.



**GIÁM ĐỐC**

**Võ Tấn Thái**